



# Beratungsmodell für eine am Strukturwandel orientierte Personalstrategie

---



Das Projekt wird durch das PROGRESS  
Programm der Europäischen Union gefördert





- EU Gesetzgebung und Aktivitäten
- Handlungsfelder
  - Kriterium
  - Maßnahmen
  - Methoden
  - Indikatoren
  - Tools
- Prozessberatung
- Anforderungen an die Auswahl von Personalberater(inne)n

# Handlungsfelder



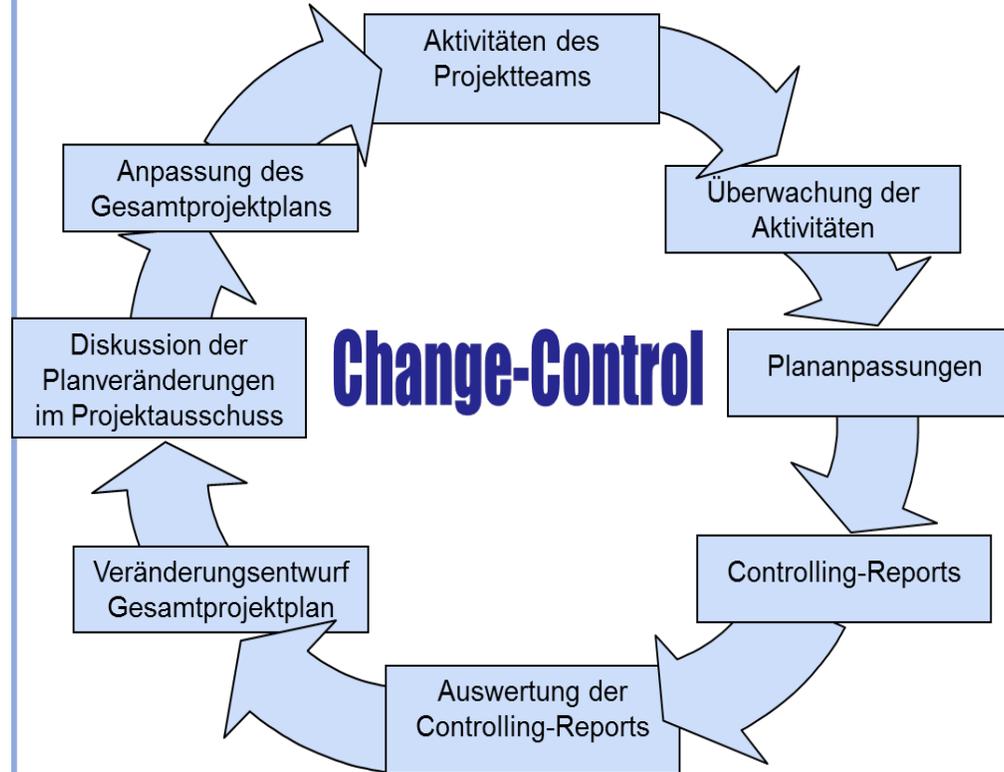
- Kriterium
- Maßnahmen
- Methoden
- Indikatoren
- Tools

# Vorgehensmodell



*Bedarf*  
*Erwartungen*  
*Chancen*  
*Risiken*  
*Interessenpartner*  
*Einschränkungen*

Angebot  
Ziele  
Ressourcen  
Vertrag  
Planung



Abschluss  
Auswertung  
Beendigung  
Vertrag

*Folge-*  
*aktivitäten*

Fortlaufende Evaluierung und Verbesserung

# Erfolgsfaktoren

---



sichtbares und verbindliches Engagement der Führung

gestufte Einbindung von Beteiligten und Betroffenen

konsequente Prozessorientierung

ganzheitliches Herangehen

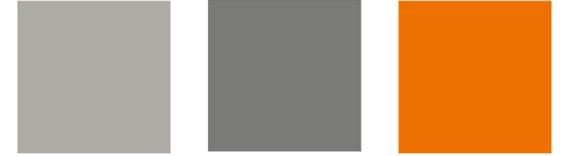
zielorientierte Analyse

realistische Ressourcenplanung

differenzierte, den Bedürfnissen des Unternehmens und der Beschäftigten entsprechende Maßnahmen

transparente Prozesse und intensive Kommunikation

fortlaufende Evaluation



1. Persönliche Fähigkeiten
2. Allgemeines Wissen und Fertigkeiten
3. Fachwissen und Fertigkeiten für die Personalentwicklung
  - a. Allgemeine Prinzipien, Methoden und Techniken für die Personalentwicklung
  - b. Fachwissen für die Personalentwicklung
4. Fachwissen und Fertigkeiten für die Organisationsentwicklung
  - a. Gesetzliche und regulierende Anforderungen
  - b. Produkt, Prozess und organisatorische Anforderungen
  - c. Managementpraxis
5. Berufserfahrung
6. Erhalten und Erweitern von Kompetenzen